

# 創造

## 進路だより就職編 第1号

令和元年6月3日発行  
種子島高校進路指導部 就職指導係



### 自分の力で進路を決める

体育系の多くの部活動では、県総体も終わり、1・2年生を中心とする新チームでの活動も始まりました。新年度も2か月が過ぎ、みなさんは自分の進路目標に向かって、頑張っていますか。

今年3月卒業の県内高校生就職内定率は、99.7%で、平成以降で最高値となりました。種子島でも、就職希望者の全員が内定を得ることがで

きました。また、学校に届いた求人数も、1,585と過去最高を更新し、増加傾向が続いています。

一方、高卒者の3年以内の離職率は、全国で40%を超えている状況もみられます。離職理由をみると、「仕事が自分に合わない」という場合が多くなっています。

進学も就職も、「自分が何をしたいのか」を考えることが大切になってきます。自分自身としっかり向き合って、自分の意志で進路を決めていこう。

### 平成30年度の就職状況について

学 科	関東	中部	関西	中国九州	県内	島内	小計	公務員	自営縁故	決定合計	
普通	男	0	0	0	1	0	2	3	3	0	6
	女	1	0	1	0	2	1	5	1	0	6
生物生産	男	1	1	1	1	1	3	8	1	1	8
	女	1	1	1	0	0	0	3	0	0	3
電気	男	2	1	9	7	5	1	25	2	0	27
	女	1	2	1	0	0	0	4	0	0	4
計	6	5	13	9	8	7	48	6	0	54	

○産業別  
建設 5, 製造 18,  
電気・ガス 5,  
運輸 2, 金融 1,  
飲食 2,  
サービス 8,  
農業・漁業 1  
公務 6

数字は人数

#### ○地域別

関 東	昭和オプトロニクス(株), 黒崎播磨(株)君津支店, (株)はとバス, 日本製鉄(株)君津製鐵所, (株)トッパンテクノ日野精機(株)
中 部	エリエールペーパー(株) (2), 太田商事(株), トヨタ自動車(株)
関 西	(株)ワークステーション, 蒲公英, (株)サンデリカ阪南事業所, 関西電力(株), 阪急電鉄(株), (株)きんでん住友電気工業(株)大阪製作所(2), 合同製鐵(株)大阪製造所(3), ヤンマー(株), 日本製鉄(株)広畑製鐵所
九 州	(株)LEOC 九州事務所, (株)高崎組, 一般財団法人九州電気保安協会, 九州電力(株)(2)
県 内	京セラ(株)鹿児島国分工場, 米盛建設(株), ㈱コスモテック南日本事業部(3), 日本モレックス合同会社鹿児島サイト, 明興テクノス
島 内	京セラ(株)鹿児島国分工場, 米盛建設(株), ㈱コスモテック南日本事業部(3), 日本モレックス合同会社鹿児島サイト, 明興テクノス
公務員	熊本地区消防組合, 西之表市役所, 鹿児島県警, 海上自衛隊一般曹候補生(3)

#### 【概況】

##### ① 就職先の多様化

産業別の就職状況は、製造業 37%、サービス業 16%、建設業・電気・ガス 10%となっています。実績のある企業（卒業生が入社している）が多いですが、新規企業への就職もしています。

##### ② 求人数は引き続き増加

ただし求人票到着＝採用ではありません。企業の要求を満たせない生徒は不合格になっています。

##### ③ 求人票の到着時期はより早く

県外企業への生徒流出を避けるため、県内企業も以前に比べて求人を出す時期がかなり早くなっています。ただし、県内企業の競争率が高い状況は変わらないため、早い時期から目標を決めて試験対策を行う必要があります。

### コミュニケーション力をつけよう

日本経済団体連合会「2018年度新卒採用に関するアンケート調査結果」によると、大卒等の新

卒採用で企業が重視する上位3つは「コミュニケーション能力」「主体性」「チャレンジ精神」でした。困難な状況でも主体的に課題解決に取り組む力が求められているようです。

どんな仕事でも社会に出ると、コミュニケーション力が仕事に影響を与える場面が出てきます。コミュニケーション力をつけるというと難しく感じますが、例えば、「積極的に自分から挨拶をす

る」「困っている人に声をかけてあげる」など、普段の生活の中でできることからやってみましょう。全てのコミュニケーションは挨拶から！種子高のよき伝統でもある挨拶を実践していこう。

## 進路希望調査の集計結果

4月に行われた進路希望調査の集計結果です（3年生のみ掲載）。

就職では、今年度も県外企業への希望が多い状況です。昨年度までの求人票や先輩の受験報告書を参考に、志望先を絞り込もう。

3年生	進学				就職			未定	学年計
	大学	短大	専修	未定	県内	県外	未定		
普通	30	3	16	1	5	4	3	0	62
生物生産	1	1	10	1	7	6	10	0	36
電気	0	0	6	0	6	18	2	0	32
合計	31	4	32	2	18	28	15	0	130
	44.9%	5.7%	46.3%	2.8%	26.0%	45.9%	24.5%	0%	
	53.0%				47.0%				

## 未来への扉

キャリアガイダンススタッフ 今給黎光子

キャリアガイダンススタッフの今給黎光子です。

今年度も生徒の皆さんの就職のサポートをさせていただきます。早速3年生は就職活動がスタートしましたね。三者面談等も済みそれぞれ自分のこれからの人生に向き合う時期です。慎重によく考えて進路選択をして下さい。

5月からは、早速島内で頑張っている平成30年度の卒業生の定着指導を兼ねた企業訪問で先輩たちに来て話をしています。

皆が新しい『社会』という世界で、それぞれが今できることを一生懸命に頑張ってくれています。先輩へのメッセージもひとりひとりに託していますので、折々進路指導室の廊下に掲示します。生徒の皆さん是非ご覧くださいね。

ところで、3年生は今後の就職活動の流れを良く知って職種や企業の絞り込みを行って下さい。早めの行動でその後の企業決定や面接練習への取り組みが違ってきます。これまでの卒業生が『社会を甘く見ていた』、『学生の時に基本的な事や勉強をしっかりと身につけておけば良かった』ともらします。

そうだと思います。私がひとりひとりに向き合ってきて、その言葉が出ることは良くわかります。学生気分が抜けきれずに就職した人は『覚悟』が薄いのだと思います。就職＝働くということを是非1・2年生の時から真剣に考えてみて下さい。求人が増えたといっても油断しないこと。企業は『自分の会社で働いてくれる人は、誰よりも一生懸命会社のことを考えて精一杯頑張ってくれる人』を求めて求人を出し選考します。その期待に応えるため、それにはまず何が必要かこの機会に考えてみましょう。

- ① 基本的な生活習慣はできていますか？
- ② 社会人として必要なマナーってどんなことですか？
- ③ 日頃から学力を身につける努力をしていますか？

皆さんは常にこの上記のことを意識して、家庭や学校で過ごすようにして下さい。

3年生は「まだ6月だから時間はある」なんて人ごとのように呑気に過ごしていると瞬く間に時間が過ぎてしまいます。まず自分はどこで何をしたいのか、また何ができるのだろうかと自分と向き合いながら自分のことからひもとき、いろいろな企業の情報などを比較していく姿勢が大切です。

また些細な事でも周りの人に相談しながら疑問点を解決し、もし誰かに勧められても自分で企業情報を収集して、**最後は自分自身で受験する会社を決定して下さい**。良く聞く離職の理由が、『親に勧められて決めた』『先生に勧められたから』と企業を決めてしまい、良く仕事内容を把握せずに『こんなことをするとは思っていなかった』『こんなきついと思わなかった』などの理由で簡単に離職しています。「受け身」ではなく「自分自身の考えで、自分自身が物事を決める」ことが自立の第一歩です。

まだまだたくさん伝えたいことがあります。また今後いろいろお伝えしたいと思っています。

就職を選択するみなさんへ、私は進路指導室で先生方とは違う立場でみなさんをサポートしていきます。どんなことでも構いません、迷ったらまずは相談に来て下さい。

1・2年生も3年生に遠慮することはありませんのでどんどん進路資料室を活用して下さい。早く動いて自分の生きる道を探しましょう。待っていますよ！！